



## Kwaliteitsprofiel in het kader van de werving van een huurderscommissaris

Deze notitie is opgesteld voor belangstellenden voor een commissariaat bij Woningbouwvereniging Poortugaal (WBV Poortugaal). WBV Poortugaal laat zich bij deze werving en selectie begeleiden door het onafhankelijk adviesbureau BDO.

Indien u naar aanleiding van of in aanvulling op dit profiel en de wervings- en selectieprocedure nadere telefonische informatie wenst, kunt u daarvoor tijdens kantooruren contact opnemen met de heer Jaap Kleijwegt van BDO, telefoon 06- 26 39 48 90. Hij begeleidt deze werving.

### Missie en visie

WBV Poortugaal is een betrokken, benaderbare en betrouwbare woningcorporatie die circa 1.200 verhuureenheden beheert. Wij bieden kwalitatief goede, betaalbare en gevarieerde woningen aan onze doelgroepen in de gemeente Albrandswaard met de focus op Poortugaal.

Onze missie

***Zorgen voor goede en betaalbare huisvesting in een dorpse setting voor huishoudens die daar zelf niet in kunnen voorzien***

Dat is onze basis. Dat is waar we voor bestaan.

Door ervoor te zorgen dat woningen ook betaalbaar blijven voor huishoudens met een laag inkomen en door onze sterke lokale verankering onderscheiden we ons van commerciële partijen.

Binnen onze woningmarktregio onderscheiden we ons door het type woningen en het woonmilieu dat we bieden: laagbouw in een groene, rustige omgeving dichtbij de stad.

Als woningbouwcorporatie onderscheiden we ons door onze kleinschaligheid. Dat past bij de dorpse setting waarbinnen we werken.

Onze visie

***Een duurzame sociale woningvoorraad die toekomstbestendig is.***

Dat is waar we op in zetten, dat is waar we voor gaan.

Een duurzame woningvoorraad is een woningvoorraad die:

- voldoende flexibel is
- waarvan de kwaliteit op orde is
- energiezuinig is
- past en aansluit bij de huidige en toekomstige bewoners
- in geleidelijk en beheerst tempo, maar wel continu, wordt vernieuwd.

In 2018 bestaan we 100 jaar. In 1918 werd WBV Poortugaal opgericht en een jaar later bouwden we de eerste woningen. Sinds die tijd zijn we geleidelijk gegroeid naar een professionele corporatie met een bezit van bijna 1200 woningen.

In ons bezit hebben we een aantal monumentale woningen die ouder zijn dan de woningbouwvereniging zelf. Woningen gaan lang mee. Uit onderzoek blijkt dat de kans dat een woning een levensduur van 75 jaar haalt bijna 80% is. En dat betekent nogal wat. Terwijl woningen blijven staan, verandert de wereld erom heen. Veranderingen die de laatste jaren, onder invloed van technologische ontwikkelingen, steeds sneller gaan. Woningen gaan veel langer mee, dan dat wij vooruit kunnen kijken.

Ook WBV Poortugaal staat de komende jaren voor de opgave om samen met andere partners en onze huurders een weg te vinden binnen de continu veranderende omgeving. Wij willen dat doen op een manier die zorgvuldig is, die rekening houdt met de behoeften van de doelgroep en die ervoor zorgt dat mensen zich thuis blijven voelen. Verandering is gemakkelijker wanneer er een alternatief en een perspectief voor handen is.



Wij zien het als onze uitdaging om binnen onze mogelijkheden en binnen ons werkveld alternatieven en perspectieven te creëren. Op de website [www.wbvpoortugaal.nl](http://www.wbvpoortugaal.nl) vindt u onder het kopje vereniging ons Koersplan, waarin onze speerpunten t/m 2020 staan benoemd.

### **De Raad van Commissarissen (RvC)**

De RvC bestaat uit drie leden. De zittende huurderscommissaris is aftredend in november 2018 vanwege het verstrijken van de maximale zittingstermijn. De huurders hadden het recht om een bindende voordracht te doen voor de benoeming van één lid van de RvC. Er is 1 kandidaat voorgedragen maar deze persoon voldeed helaas niet aan de profielschets.

Bij de samenstelling van de raad wordt integraal de Governancecode Woningbouwcorporaties 2015 toegepast. In deze code, in de statuten en de profielschets worden eisen gesteld aan de samenstelling van de RvC. Een van de eisen betreft de Permanente Educatie. Van een commissaris wordt verwacht dat deze aan deze verplichtingen voldoet. Zowel de code, het reglement van de RvC als de algemene profielschets kunt u raadplegen op de website [www.wbvpoortugaal.nl](http://www.wbvpoortugaal.nl).

### **Doel van de functie**

Het toezicht richt zich vooral op het bewaken van de maatschappelijke en statutaire doelstellingen van de rechtspersoon. Continuïteit bij het bereiken van deze doelstellingen staat voorop. Het interne toezicht houdt de corporatie op de juiste maatschappelijke koers. Het toezicht moet met name sterk ingebed te zijn in de maatschappij en in het toezicht moet de afweging van verschillende maatschappelijke belangen aan de orde komen. Goed intern toezicht betekent dat het externe toezicht van de overheid niet leidt tot ingrijpen door die overheid. Over het houden van toezicht wordt zo veel mogelijk in het openbaar verantwoording afgelegd, onder meer in het jaarverslag van de RvC als onderdeel van de jaarlijks op te stellen stukken over het voorafgaande boekjaar.

De algemene taak van de RvC valt in twee delen uiteen:

1. Toezicht houden op het beleid van het Bestuur de rechtspersoon en de met haar verbonden onderneming.
2. Gevraagd en ongevraagd advies geven aan het Bestuur van de rechtspersoon. Waarbij de RvC gezien de omvang van de organisatie ook de rol van klankbord heeft voor de organisatie/ het Bestuur.

### **Een multidisciplinair team**

De raad functioneert als één team, waarbij de afzonderlijke kwaliteiten van de leden elkaar aanvullen. Van de leden van de raad wordt derhalve een aantal kwaliteiten gevraagd waar een ieder over moet beschikken en een aantal meer specifieke inhoudelijke kwaliteiten en ervaringsgebieden per lid. Het werk- en denkniveau van de leden van de RvC ligt minimaal op hbo-niveau, waarbij alle commissarissen over een, op hun deskundigheid, relevant netwerk beschikken. De voorzitter van de RvC draagt zorg voor het optimale verloop van de vergaderingen en voor het functioneren van de leden van de raad. De corporatie draagt zorg voor adequate ondersteuning van de raad als geheel, van de voorzitter en van de leden van de raad. De RvC zorgt voor voldoende tegenwicht ('countervailing power') binnen de RvC en tussen RvC en het Bestuur.

Om de raad naar behoren samen te stellen, wordt bij vervulling van de vacature gelet op afdekking van relevante aandachtsgebieden, op leeftijdsopbouw, man-vrouwverhouding en op een afspiegeling van belangrijke maatschappelijke ontwikkelingen.



### **Competenties en vaardigheden**

In de profielschets van de RvC ([www.wbvpoortugaal.nl](http://www.wbvpoortugaal.nl)) staan de algemene toezichhoudende kwaliteiten van de leden van de raad.

Alle leden van de raad beschikken over de volgende algemene toezichhoudende kwaliteiten:

- a. affiniteit met de missie, visie en strategische doelstellingen van WBV Poortugaal en het vermogen deze in hun samenhang te kunnen bezien en te kunnen beoordelen en bewaken
- b. maatschappelijke trends weten te vertalen naar de volkshuisvesting in het bijzonder. Besef van de (specifieke) maatschappelijke rol van de woningcorporaties
- c. realistisch, toekomstbewust en risicobewust
- d. bereidheid om het eigen individuele functioneren kritisch te bekijken en om het functioneren als raad kritisch te bekijken en in het openbaar daarover verantwoording te willen afleggen
- e. vanuit de taakafbakening tussen de raad en het bestuur kritisch en onafhankelijk het beleid en de bedrijfsresultaten van de corporatie kunnen beoordelen
- f. inzicht in en ervaring met de aansturing van bedrijf- en beleidsprocessen in vergelijkbare organisaties en in staat zijn en gericht zijn op het onderkennen en signaleren van risico's voor stabiliteit en continuïteit van de organisatie
- g. met tact en overzicht kunnen beoordelen van bestuurlijk handelen, daarover met gezag en persoonlijkheid overleg kunnen voeren met de professionele bestuurder (en managementteam) en van daaruit kunnen handelen
- h. het beschikken over en onderhouden van een breed netwerk van maatschappelijke relaties met belanghouders
- i. vanuit een analytisch vermogen, scheiden van hoofd- en bijzaken, de bestuurder kunnen bevragen en tussen de regels kunnen luisteren
- j. deel kunnen uitmaken van een team en een persoonlijke inzet hebben en tonen
- k. het beschikken over ethische kennis, integriteit en moreel besef en hier naar handelend en op aanspreekbaar zijn
- l. bewust van hun voorbeeldfunctie en dat het gedrag is van invloed op het functioneren van de gehele sector
- m. blijven hun kennis ontwikkelen door trainingen en cursussen bij die kennisontwikkeling wordt aandacht besteed aan gewenst gedrag
- n. werving en selectie van het bestuur. Inzicht in de rol van werkgever.

### **Aanwezige kennis en ervaring in de Raad van Commissarissen**

Ten aanzien van de kennisvereisten geldt dat de RvC reeds beschikt over kennis betreffende het juridische profiel en het sociaal maatschappelijk profiel in de persoon van de voorzitter van de raad. En voor het financieel-economisch profiel in de persoon van de secretaris van de raad.

### **Volkshuisvestelijk/vastgoedprofiel**

Gezien de maatschappelijke opgave die er nu ligt voor Poortugaal is er met name behoefte aan iemand met een breed inzicht in volkshuisvestelijke ontwikkelingen en in de vastgoedpraktijk. De economische crisis, de bezuinigingen vanuit de overheid, de veranderende wet- en regelgeving voor woningcorporaties hebben gevolgen voor de sociale doelgroep en in het bijzonder de huurders en woningzoekenden van WBV Poortugaal. De kandidaat weet wat er speelt binnen de buurten en heeft inzicht in sociale processen.

Deskundigheid van een individu op een bepaald terrein mag er overigens niet toe leiden dat deze persoon daar 'eigenaar' van wordt. Immers: alle leden zijn verantwoordelijk voor de beoordeling en toetsing van alle beleidsterreinen.

Gezien de samenstelling van het team, worden kandidaten die woonachtig zijn in dan wel een binding hebben met Albrandswaard en vrouwelijke kandidaten nadrukkelijk verzocht te reageren op deze vacature.

### **Honorering**

De honorering van RvC valt binnen de WNT en de sectorregeling en bedraagt voor een commissaris € 7.315,- bruto op jaarbasis.



### **Onafhankelijkheid**

De commissarissen zijn onafhankelijk, objectief en vrij van elke schijn van mogelijke belangenverstrengeling of verantwoordingsplicht naar een achterban, ten opzichte van elkaar en het bestuur. Zie de statuten van WBV Poortugaal en bijlage 1 bij artikel 19 van het Besluit Toegelaten instellingen Volkshuisvesting 2015.

### **Procedure**

Bent u geïnteresseerd in de functie met het volkshuisvestelijk/vastgoed profiel, dan verzoeken wij u **uiterlijk 23 augustus 2018 uw voordracht kenbaar te maken aan de heer J.W. van der Meer** in zijn functie als voorzitter van de RvC van WBV Poortugaal. Kandidaten moeten schriftelijk verklaren dat zij kennis hebben genomen van het kwaliteitsprofiel, de statuten en het huishoudelijk reglement en dat zij een eventuele benoeming aanvaarden.

Voor de vacature vinden de selectiegesprekken plaats met de selectiecommissie. De selectiecommissie wordt voorgezeten door de heer Kleijwegt als extern deskundige en bestaat daarnaast uit de voorzitter van de RvC van WBV Poortugaal en een derde onafhankelijk lid. Na het eerste gesprek met de selectiecommissie als blijkt dat de kandidaat voldoet aan de profielschets zal een tweede gesprek met een aantal leden van de Klankbordgroep van huurders volgen.